



ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES & LES HOMMES

AGISSONS ENSEMBLE DANS LES
HAUTS DE FRANCE

Organismes soutenus par la DRDFE Hauts-de-France


**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale aux droits des femmes et
à l'égalité entre les femmes et les hommes

Édition : septembre 2023

Le réseau de l'égalité professionnelle des Hauts-de-France réunit les associations spécialisées de la région. Financés par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE), ses membres ont tous et toutes à cœur d'œuvrer pour davantage d'égalité. Pour ce faire, ils et elles mènent des actions engagées, expertes et complémentaires dans les champs suivants :

- **promotion de l'égalité** femmes-hommes au sein de l'économie sociale et solidaire et en entreprise,
- soutien et accompagnement à l'emploi des femmes en situation d'isolement et d'éloignement du marché du travail,
- promotion de la **parité en politique et instances élues**,
- programme de marrainage pour la **création et la reprise d'entreprise par les femmes**,
- promotion de la **mixité des métiers et des formations initiales**.

Né en 2020, ce réseau souhaite rendre davantage visibles les acteurs, actrices et leurs actions pour une meilleure appropriation par les publics tout en **couvrant le territoire régional d'une manière homogène et globale**.

L'équipe de la DRDFE Hauts-de-France

Egalité professionnelle femme / homme pour améliorer la qualité de vie au travail et la performance de l'entreprise

Comment **identifier les liens** entre **égalité professionnelle** et **conditions de travail** pour agir efficacement ?

D'un conseil ponctuel à une intervention longue, l'Aract **accompagne les entreprises** en fonction de leurs besoins, de leurs possibilités et aussi de leurs projets :

- **Sensibiliser les CSE** et l'encadrement sur les enjeux de l'égalité professionnelle femmes-hommes, les stéréotypes de genre et la prévention du sexisme au travail,
- **Réaliser un diagnostic** permettant d'évaluer les **risques professionnels** pour les femmes et pour les hommes et d'enrichir le **DUERP**,
- **Accompagner** dans la **négociation d'un accord Egalité Professionnelle / Qualité de vie au travail** via une **démarche collective participative et paritaire**,
- **Suivre et évaluer les actions.**



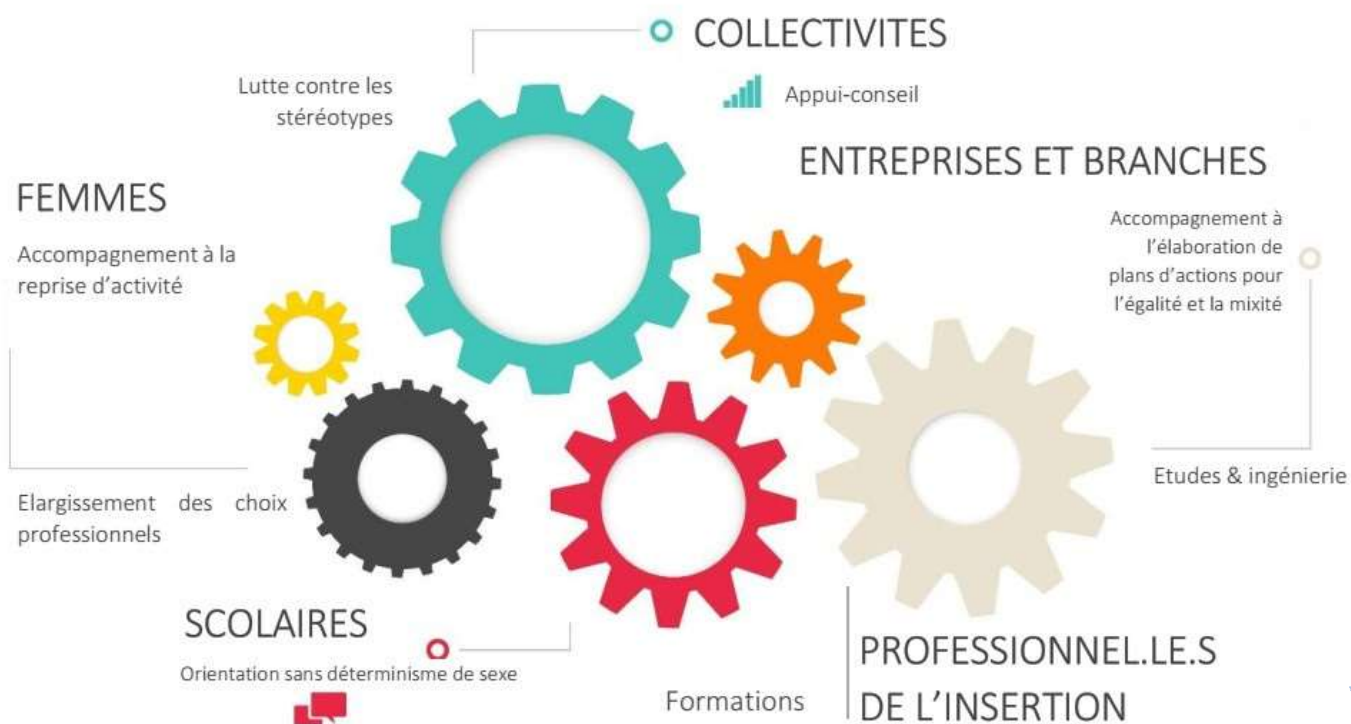


CORIF
03.20.54.73.55
CONTACT@CORIF.FR
WWW.CORIF.FR
facebook CORIF.EGALITEFH
in CORIF LILLE
▶ CORIF LILLE

Nous vous accompagnons pour favoriser l'égalité femmes-hommes dans votre structure et auprès de vos publics

Le CORIF se mobilise dans la région des Hauts de France pour :

- **Accompagner** les femmes dans leur **projet d'insertion professionnelle**,
- Faire **reculer les stéréotypes** sexistes,
- **Favoriser l'orientation** sans déterminisme de sexe,
- **Sensibiliser, former et accompagner** les institutionnel.le.s, les acteur.trice.s socio-professionnel.le.s, les entreprises et les collectivités territoriales dans leurs démarches en faveur de l'égalité femmes-hommes,
- **Publier des études** pour comprendre les mutations de notre société,
- **Créer et diffuser des outils innovants.**





ASSOCIATION "ELLES AUSSI"
VÉRONIQUE GENELLE
06 74 63 62 68
ELLESAUSSI5962@GMAIL.COM

La gouvernance avec les femmes, la clé d'un avenir en paix

Le réseau Elles aussi milite depuis sa fondation en 1992 pour la **parité dans les instances élues** en particulier en politique au niveau national et local :

- Elles aussi œuvre au niveau national pour l'**avancée des lois** sur la parité,
- Elles aussi organise en partenariat avec des élu.es des rencontres pour **sensibiliser au vote, à l'engagement des femmes, des citoyen.ne.s dans les instances politiques, lors des élections locales,**
- Elles aussi publie des études et analyse la parité après les élections pour **encourager les bonnes pratiques** en organisant "**La Marianne de la Parité**" dans les intercommunalités,
- **Membre du Haut Conseil à l'Egalité Femmes-Hommes** commission Parité
- **Membre de la CLEF** (Coordination Française pour le Lobby Européen des Femmes)



Accompagnement à la négociation d'un accord égalité professionnelle Femmes-Hommes

La coopérative FETE - Femmes Égalité Emploi - accompagne les **acteur.rice.s de la négociation dans les entreprises de plus de 50 salarié.e.s** dans toutes les étapes de la négociation sur l'égalité professionnelle. De l'**analyse des données issues de la BDESE**, à la **préconisation d'actions correctives**, la **relecture de projets d'accord**, la remise d'**outils**, ainsi que les **clés de lecture** sur les **indicateurs** de l'index de l'égalité.

L'objectif est de **produire un accord égalité doté d'un réel contenu** reposant sur la situation propre à l'entreprise accompagnée et plus particulièrement sur la situation de ses salarié.e.s.

Des **réunions d'information et de sensibilisation** sur ce sujet sont également proposées aux syndicats représentatifs de salarié.e.s de la région qui le souhaitent.

**ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**

**POURSUIVONS
L'ACTION !**

Parce que nous avons la conviction que l'égalité réelle est source de richesse, l'association Femmes Ingénieures valorise les ingénieures pour inspirer notre société

Nous sommes mobilisées pour :

- Obtenir ensemble la **mixité et l'égalité** dans les faits,
- Inspirer autour de **valeurs : audace, ouverture, respect, équilibre, indépendance,**
- **Promouvoir les métiers d'ingénieurs auprès des filles et des femmes** dans le monde de l'éducation,
- Rendre les **ingénieures plus visibles** dans l'entreprise et la société,
- Rayonner pour **développer la collaboration.**

Nous sommes une association loi 1901, **reconnue d'intérêt général**, existante **depuis 1982**. Nos **membres** sont des personnes physiques **femmes ou hommes**, exerçant des activités d'ingénieurs et scientifiques et des **personnes morales, associations et entreprises**. Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire, avec des délégations régionales.

Notre association :

- **Intervient dans le monde de l'éducation** pour inspirer les jeunes et réalise une intervention par jour en milieu scolaire,
- **Accompagne les ingénieures** dans la valorisation de leur parcours,
- **Aide les entreprises** à améliorer la mixité en leur sein et dans les conseils d'administration,
- **Assure le rôle de représentation des femmes ingénieures** au sein de la fédération des associations d'ingénieurs (IESF),
- Grâce à cette expertise, FI est **force de proposition auprès des pouvoirs publics** pour plus de mixité dans le monde du travail.

Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles

La fédération régionale des CIDFF Hauts-de-France regroupe les 6 Centres d'Information des Droits des Femmes et des Familles de la région (NORD TERRITOIRES - NORD FLANDRES - PAS-DE-CALAIS - AISNE - OISE - SOMME). Plus de 150 permanences décentralisées dans les Hauts-de-France et 15 antennes.

Les CIDFF des Hauts-de-France, c'est :

- Un **réseau d'équipes professionnelles** pluridisciplinaires, constituées de **juristes**, de **conseiller.e.s à l'emploi et à l'insertion**, de **psychologues**, de **formateur-trice.s** et de **médiateur.trices familial.e.s**, de **conseiller.ère.s conjugal.e.s**,
- Une offre d'**information**, de **sensibilisation**, d'**accompagnement** et de **formation** pour un public varié : jeunes, professionnel.le.s, personnes issues de l'immigration, grand public, zones rurales, habitant.e.s des quartiers Politique de la Ville,
- Des **permanences délocalisées** au plus près des personnes,
- Action "En Voiture Nina et Simon.e.s" dans le département de l'Aisne et sur les routes du Pas-de-Calais.

Les **thématiques abordées** par les professionnel.le.s des CIDFF :

SANTE.SEXUALITE

ACCES AUX DROITS

VIE FAMILIALE . PARENTALITE

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

CREATION D'ACTIVITE . EMPLOI

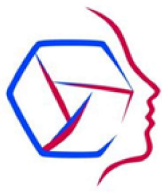
CITOYENNETE . EDUCATION

Soyons exemplaires dans l'Economie Sociale et Solidaire !

Associations et entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, Galilée accompagne vos initiatives dans les Hauts de France :

- Des documents pédagogiques en accès libre pour vous aider à aborder les différentes questions qui se posent aux employeur.se.s de l'ESS en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- Des ateliers pour mobiliser vos équipes de salarié.e.s et vos bénévoles,
- Une aide au diagnostic et un accompagnement dans vos démarches,
- Des animations territoriales pour ouvrir le débat sur l'égalité.





IESF
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE
HAUTS-DE-FRANCE

WWW.IESF-HDF.FR



IESF HAUTS DE FRANCE

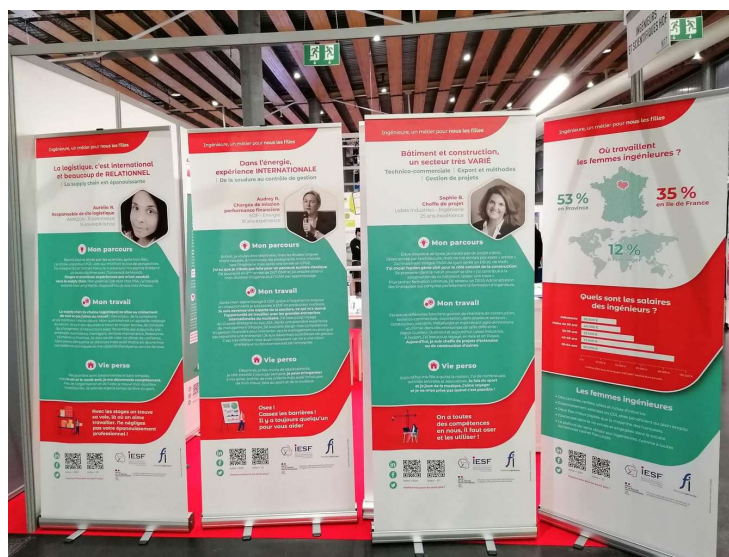
CONTACT-HAUTSDEFRANCE@IESF.FR

Représentation régionale de l'IESF, ingénieurs et scientifiques de France

L'IESF Hauts-de-France, au travers de ses membres groupements d'alumni des écoles, et de ses membres individuels, représente plus de **30 000 Ingénieurs et Scientifiques en activité**, et aussi **retraités**, dont certains sont très actifs dans le milieu associatif.

Nos missions consistent principalement en :

- La **promotion des métiers d'ingénieur et scientifique**, particulièrement envers les jeunes,
- La **représentation** de ses membres auprès des **collectivités** mais aussi des **instances régionales**,
- L'organisation de **manifestations à caractère scientifique, managérial**,
- L'entretien d'un **réseau** entre ses membres.





IESF
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE
PICARDIE

WWW.IESF.FR
PICARDIE@IESF.FR
MCOUREAU@IESF.FR

Inciter les jeunes filles à s'orienter vers les filières techniques et scientifiques

Les femmes ne doivent plus s'interdire les métiers scientifiques.

Dès le primaire, mais aussi dans les collèges, lycées et classes postbac, IESF mobilise ses bénévoles pour faire la promotion des métiers techniques et scientifiques auprès des jeunes filles, mais aussi auprès des parents et enseignants dont la vision des Sciences est souvent négative.

IESF essaye de lutter contre les stéréotypes et les mentalités qui font que les femmes ne dépassent pas 28% de la population des ingénieurs actifs.

IESF intervient sur les salons d'orientation, carrefours de métiers et les forums, organise des présentations en classe, des tables rondes, des conférences et des expositions sur les Sciences au féminin.



Une pédagogie différenciée pour favoriser l'égalité dans l'entrepreneuriat

Notre démarche s'inscrit dans sa volonté de répondre aux besoins spécifiques des femmes. Une prise de conscience des **spécificités de l'entrepreneuriat féminin** permet de lever les freins et d'actionner les leviers de réussite pour leur permettre d'oser.

L'objectif est de **permettre aux femmes de devenir autonomes** grâce à une approche effective et une offre axée sur l'acquisition de **compétences et de comportements entrepreneuriaux** par un **apprentissage à 360°** (savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-devenir).

Nous proposons un accompagnement à la carte en mode agile (sensibilisation, conseil personnalisé, coaching, ateliers collectifs (expertises /développement personnel), cercles de codev, cochallenge, Meet'up, mentorat, master class, collectif "Entrepreneures responsables et engagées", ...).

Des valeurs d'**entraide** et de **coopération** entre nos adhérentes font l'ADN de notre association par la signature d'une charte éthique.

